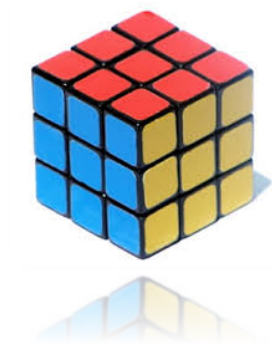


NBI® Brain Profile

NBI® Brain Profile – Perfis existentes

- perfil geral
- perfil de função
- perfil de skills
- perfil de negatividade
- perfil de liderança
- perfil criatividade
- perfil relacionamento
- perfil dieta
- perfil aprendizagem
- perfil parental
- perfil criança
- perfil estudante
- perfil professor
- perfil jogador de futebol
- perfil jogador de tênis
- perfil jogador de golfe
- perfil jogador de rugby



NBI® NEETHLING BRAIN INSTRUMENT

É uma ferramenta internacional que mapeia as preferências de pensamento de cada indivíduo de forma objetiva e sem juízo de valor. Identifica como pensamos em diferentes situações e em distintos papéis, como por exemplo como líder de um time em uma organização, como pai ou mãe, estudante entre outros.

A utilização desta ferramenta gera autoconhecimento e desta forma maior consciência sobre sua preferências e ampliação de visão quanto as preferências do outro aumentando assim a qualidade dos relacionamentos e comunicação. Possibilita ainda identificar as melhores escolhas de acordo com sua preferência de pensamento, como a melhor escolha em termos de carreira, área de estudo, estilo de liderança, ambiente de trabalho entre outros.

Esta ferramenta é utilizada em todo o Mundo por mais de 200.000 pessoas - NBI®, por ser especializada em desenvolvimento pessoal e organizacional com foco no "whole brain thinking".



Algumas áreas de aplicação

- Vida - autoconhecimento, estilo relacional e de comunicação, modelo alimentar.
- Gestão de RH - estilos de liderança e gestão de equipe, skills, recrutamento e seleção, recolocação, desenvolvimento de competências.
- Gestão da mudança - mudanças organizacionais e culturais.
- Orientação profissional - mudança de posição, segmento ou busca de novos desafios em geral.
- Orientação vocacional - jovens em busca da melhor opção como profissão.
- Gestão de aprendizagem - estilo de aprendizagem adulto e criança. Modelo de criatividade.
- Orientação parental - relacionamentos parentais.
- Gestão esportiva - gestão de estilo, equipe.

Ferramenta comprovada cientificamente

Estudos desenvolvidos por Roger Sperry, ganhador do o prêmio Nobel de psicologia "Physiology for his discoveries concerning the functional specialization of the cerebral hemispheres" em 1981, e colaboradores, apresentaram a primeira separação dos hemisférios do cérebro.

Sperry constatou que cada hemisfério do cérebro possui funções específicas, portanto cada indivíduo prefere as funções de um hemisfério ao outro.

Através de pesquisas realizadas por Torrance e Neethling entre 1988 e 1991, Neethling constatou que as preferências de pensamento se enquadravam em 4 categorias e estariam relacionadas aos hemisférios cerebrais.

Esta descoberta e o desenvolvimento de uma ferramenta capaz de identificar estas preferências significa a viabilidade de desenvolvimento pessoal com foco definido e de forma objetiva, além da possibilidade de escolhas perante as preferências.

A validação e os níveis de confiança mostraram-se acima dos 0.80 (Pesquisa Venter, Korf).

TATHIANA NEDER

1ª Practitioner NBI certificada
do Brasil.

tathi.ana@uol.com.br

(+5511) 99787-3237

<http://tathiananeder.com>

Formações

- 1ª Practitioner NBI certificada do Brasil - ferramenta Internacional NBI;
- Executive e Life Coaching pela Integrated Coaching Institute (ICI);
- Personal & Professional Coaching pela Sociedade Brasileira de Coaching;
- MBA Internacional em Recursos Humanos com ênfase em Consultoria Interna e Desenvolvimento Organizacional pela BI International;
- Módulo MBA Internacional - Inovação realizado na Universidade de Berkeley na Califórnia;
- Certificada ferramenta DISC pela Hicon;
- Graduada em Psicologia pela Universidade São Judas;

Experiências

- Líder Coach na BI International em turma de MBA Executivo em Empreendedorismo e Inovação. Além de Coach autônoma e consultora externa de desenvolvimento humano e organizacional.
- Alguns projetos de Consultoria desenvolvidos:
 - Consultoria;
 - Políticas de RH;
 - Descrição de função;
 - Descrição de Processos;
 - Workshop de Reuniões; entre outros.
- Experiência profissional de mais de 12 anos em desenvolvimento humano e organizacional conquistada em empresas como Air Liquide, Ericsson, WS e BRQ. Atuação como responsável pelas áreas de treinamento (projeto global) e recrutamento & seleção (Brasil) na Air Liquide. Na Ericsson atuou HR Business Partner Brasil, para a maior Unidade de Negócio da América Latina, além de responsável pela área de treinamento e liderança do time de HRBP em área Hosted no Brasil.